

Na temelju članka 76. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba (Službeni glasnik 40/22 i 14/23) i članka 21. Statuta Narodnog sveučilišta Dubrava od 26.10.2022.g., Upravno vijeće Narodnog sveučilišta Dubrava (u daljnjem tekstu: Poslodavac), na prijedlog ravnateljice, uz prethodno savjetovanje s radničkim vijećem Narodnog sveučilišta Dubrava, te uz prethodnu suglasnost gradonačelnika Grada Zagreba, KLASA: 611-01/23-01/140, URBROJ: 251-01-12-23-2 od 20.12.2023 g., na 36. sjednici održanoj dana 10. siječnja 2024. g., donosi

## **PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA NARODNOG SVEUČILIŠTA DUBRAVA**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti i kriteriji te postupak za isplatu nagrade zaposlenicima za ostvarene radne rezultate (nadalje: nagrada) sukladno ovom Pravilniku.

### **Članak 2.**

Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

### **Članak 3.**

Visinu nagrade može odrediti Ravnatelj za svakog zaposlenika više puta godišnje sukladno važećim poreznim propisima najviše do iznosa na koji se ne plaća porez i Zaključku gradonačelnika o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih prihoda javnih ustanova u kulturi kojima je osnivač Grad Zagreb.

Ustanova može isplatiti nagradu samo iz vlastitih prihoda i ako su za tu namjenu osigurana posebna sredstva u Financijskom planu Ustanove za tekuću godinu.

### **Članak 4.**

Nagrada se može, po Odluci Ravnatelja, pojedinom zaposleniku isplatiti više puta godišnje do ukupno određene visine iz članka 3. ovog Pravilnika.

Odluku iz stavka 1. ovog članka donosi Ravnatelj, a godišnje se mogu nagraditi svi zaposlenici.

Ravnatelj može imenovati Povjerenstvo od 3 člana za prikupljanje i obradu podataka o zaposlenicima predloženim za nagrađivanje.

Zbog ostvarenih dobrih rezultata ustanove, Ravnatelj može svim zaposlenicima dodijeliti nagradu za radne rezultate.

## **Članak 5.** **Kriteriji vrednovanja**

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, zaposleniku se može isplatiti nagrada ukoliko su ispunjeni sljedeći kriteriji:

- stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova,
- kvaliteta i opseg obavljenog posla veća od prosjeka,
- uspješno ugovaranje, vođenje i/ili aktivno sudjelovanje u radu projekta, uz redovno obavljanje poslova svog radnog mjesta,
- ostvareni izvanredni rezultati i uspješan završetak zadataka, predmeta i projekata,
- unaprjeđivanje poslovnog procesa ili ostvarenje ušteda koje je rezultat kreativnost ili samoinicijativnost radnika,
- uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremenu zamjenu odsutnih zaposlenika u trajanju od najmanje mjesec dana,
- uspješno i pravovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka uz istovremeno obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta u neprekinutom trajanju od najmanje tri mjeseca.

Pod povećanim opsegom poslova podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog radnika u određenom razdoblju.

Zaposlenik može biti predložen za nagradu ukoliko su ispunjena najmanje dva kriterija iz ovog članka.

## **Članak 6.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Ustanove.

URBROJ: 117/2024.

Zagreb, 10. siječnja 2024.



PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

\_\_\_\_\_  
Petar Atanasoski

Utvrdjuje se da je gradonačelnik Grada Zagreba na ovaj Pravilnik o radu dao prethodnu suglasnost Zaključkom od 20. prosinca 2023. g., KLASA: 611-01/23-01/140, URBROJ: 251-01-12-23-2.

Pravilnik je objavljen je na oglasnoj ploči poslodavca dana 11.01.2024. te je stupio na snagu dana 18.01.2024 godine.